



Attentats en Belgique

Toute l'équipe CFE-CGC s'associe à la douleur de nos amis Belges, touchés à leur tour par une vague d'attentats le 22 mars dernier. Nous souhaitons un bon rétablissement à notre collègue d'AXA qui a été blessé lors d'une des deux explosions.

Départ d'Henri de Castries

Henri de Castries vient d'annoncer son départ du groupe AXA pour septembre prochain, c'est à dire demain... Ce départ ne constitue pas une vraie surprise pour la CFE-CGC, puisque les dernières déclarations de l'intéressé n'en faisaient pas mystère, mais nous pensions que ces décisions seraient prises un peu plus tard, l'an prochain, par exemple.

Une surprise, la nomination d'un Allemand, **Thomas Buberl**, en tant que Directeur Général, certes en tandem avec **Denis Duverne**, un historique d'AXA, mais dont on imagine que la mission consistera à appuyer Thomas Buberl dans la prise en main du groupe. Thomas Buberl a fêté ses 43 ans le 24 mars.

Nicolas Moreau, dont le nom avait été évoqué pour cette succession, conserve ses responsabilités de PDG d'AXA France.

Contactée par la CFE-CGC, la Direction centrale des ressources humaines nous indique que ces changements "s'inscrivent dans une continuité".

La CFE-CGC a demandé à être reçue par Thomas Buberl, afin d'échanger sur l'orientation économique et les perspectives sociales du groupe AXA, tant en France qu'en Europe.

Le paysage des dirigeants des compagnies d'assurances s'internationalise, Philippe Donnet, un Français (ex patron du « grand » AXA CS avant la scission avec AXA Ré), vient d'être nommé PDG de Generali... Il faut raisonner désormais en talents internationaux, et plus seulement nationaux !

Vos élus CFE-CGC au Comité Européen de Groupe AXA, auront l'opportunité d'interroger Thomas Buberl sur ces sujets lors de la réunion plénière de juin à Cologne, en présence d'Henri de Castries. Nous vous rendrons compte des échanges qui auront lieu lors de cet évènement.

Arrivée de Robert Brown

Robert Brown, en fonction depuis le 1^{er} mars, prend actuellement connaissance de l'entreprise au travers de déplacements dans les entités et de petits déjeuners avec l'encadrement en France. Il réactivera ensuite les comités de management.

Vos élus CFE-CGC ont remonté l'inquiétude des salariés sur la stratégie économique et sociale de l'entreprise. La Direction a rappelé sa volonté de croître en Europe et d'internationaliser les modes de travail. Elle souhaite impliquer chaque salarié en déclinant la stratégie dans ses objectifs. Le chantier « Strategic Workforce Planning » aboutira à la mise en œuvre d'une véritable politique RH qui sera prochainement définie.

Vos élus CFE-CGC vont demander à rencontrer rapidement Robert Brown afin d'échanger sur ces sujets.

Axa Matrix : Flex Work ou New Way of Work ?

Jeudi 24 mars, les salariés de l'entreprise ont eu la possibilité de découvrir les nouveaux locaux de nos collègues d'Axa Matrix. Le nouveau mobilier et le matériel mis à leur disposition constituent un cadre de travail moderne et agréable, de l'avis même d'un très grand nombre de collègues qui nous ont fait des retours sur cette visite. L'agrément d'une salle de repos et l'accès à la terrasse sont un plus indéniable pour nos collègues. Ce premier « B » (Building) du « New Way Of Work » est donc une réussite.

A contrario, les élus CFE-CGC alertent la Direction sur les dysfonctionnements sur les deux « B » suivants :

- ✓ «Bytes » pour les outils informatiques (en particulier la téléphonie via l'ordinateur souvent indisponible et obligeant les salariés à faire usage de mobiles personnels)
- ✓ Et surtout « Behaviour », le comportement de chacun dans cette nouvelle organisation du travail : en effet, pour répondre aux ambitions de transformation du Groupe, les comportements ne pourront évoluer que s'ils sont impulsés et expliqués par le management, avec un soutien sans faille de la Direction.

Vos représentants CFE-CGC continueront d'accompagner les salariés d'AXA Matrix dans ces changements, en particulier à travers le CHSCT.

Intéressement participation

Bien qu'il faille encore attendre les chiffres validés par le Conseil d'Administration de l'entreprise, les premiers chiffres connus des résultats de l'entreprise ne sont pas en ligne avec les prévisions budgétaires. L'accord triennal sur l'intéressement, signé par les partenaires sociaux, définit des critères pour partie liés au résultat économique de l'entreprise qui cette année dégage un ratio combiné et un résultat opérationnel en deçà des objectifs.

Les résultats du Groupe semblent plus rassurants et permettent d'envisager une participation d'un bon niveau.

Vos élus CFE-CGC seront attentifs à ce que l'engagement fort des salariés pour leur entreprise, d'ailleurs reconnu par l'ex CEO, soit récompensé à travers le maintien du deal social chez AXA CS & AXA Matrix.

En ce qui concerne l'intéressement 2016 (qui sera versé en 2017), les négociations vont démarrer car l'accord triennal doit être signé avant le 30 juin 2016. La CFE-CGC pèsera de tout son poids pour que les critères de calcul qui seront définis soient pertinents et réalistes au vu des choix stratégiques de l'entreprise et que le contrat gagnant-gagnant avec les salariés perdure encore.

Vous pouvez compter sur l'équipe CFE-CGC pour soutenir la juste rémunération des efforts de chacun.

Pour nous contacter

N'hésitez pas à vous rapprocher d'un de vos représentants CFE-CGC



Réunion du Comité d'Entreprise du 25 février

Suite au départ de Philippe Rocard, cette réunion a été présidée par Jean-Luc Brussier, Directeur des Affaires Générales. Rob Brown devrait présider l'instance lors des réunions relatives à la stratégie de l'entreprise. Mathieu Caillat et Frédéric Fischer seront présents plus régulièrement pour nous présenter l'activité de l'entreprise et ses données économiques.

Mise en œuvre de Pleïades

L'outil a été déployé au sein d'AXA CS & AXA Matrix il y a maintenant plus de 6 mois.

L'AdP a reçu plus de 500 appels de salariés d'AXA CS & AXA Matrix depuis début janvier. Les dysfonctionnements liés à la paie et notamment en ce qui concerne la trésorerie sont traités en priorité, les autres typologies d'incidents étant gérées au fil de l'eau (gestion des temps et des congés principalement).

Vos élus CFE-CGC sont déjà intervenus à de multiples reprises pour obtenir des solutions rapides à ces problèmes de paie, qui peuvent avoir des conséquences lourdes pour les salariés concernés.

N'hésitez pas à nous contacter si vous êtes concernés par de tels dysfonctionnements.

Nous avons également été informés que le montant des revenus 2015 pré-déclaré et envoyé à l'administration fiscale est faux pour plus de 300 salariés d'AXA CS et AXA Matrix. Nous vous invitons donc tous à bien vérifier le montant devant figurer sur votre déclaration, à partir de la lettre fiscale qui sera accessible début avril dans Pleïades.

Il nous a enfin été confirmé que, suite à une décision unilatérale de la Direction financière d'Axa France, les salariés passant au système non badgeant pourront récupérer leur stock d'heures mais que ces dernières ne seront plus payées.

Enfin, de nouvelles fonctionnalités comme l'accès par Internet ou le bulletin de paie dématérialisé seront mise en œuvre prochainement.

Mesures salariales individuelles 2016

L'accord salarial triennal 2014-2016 produit ses effets pour la dernière année. Des négociations auront lieu en fin d'année, au niveau du groupe AXA, en vue de l'établissement d'un nouvel accord.

Pour 2016, bien que sur le papier le pourcentage de collaborateurs gratifiés a progressé (45% contre 41% en 2015), la CFE-CGC a demandé à pouvoir analyser les chiffres de façon plus fine pour répondre au ressenti d'injustice d'un grand nombre de salariés dans de nombreux services.

Toutefois les élus CFE CGC sont satisfaits d'avoir été entendus sur la population des salariés à temps partiel puisque le taux de ces collaborateurs ayant reçu une augmentation, passe de 25% en 2015 à 47% cette année. Nous espérons que ces salariés seront traités avec la même équité pour le calcul de leur CRV.

Assurance paramétrique

Tanguy Touffut a fait un point sur cette activité lancée en janvier 2014 et qui fait partie des axes de croissance prévus par la revue stratégique.

Les 4 secteurs ciblés ont fortement augmenté en 2015. AXA CS est présent sur 4 continents et 20 pays. Nos principaux concurrents sont des réassureurs qui ne bénéficient pas de notre réseau international. D'ici 2020, l'objectif est de continuer à développer les secteurs offrant le plus d'opportunité de croissance.

DELEGUES DU PERSONNEL

La prochaine réunion aura lieu le 7 avril, vos délégués CFE-CGC interrogeront la direction sur les nombreuses problématiques que vous nous avez remontées. Ce mois-ci elles concernent à nouveau principalement l'AdP, ainsi que l'application et l'interprétation des accords d'entreprise.

RESTAURANT D'ENTREPRISE

Après un démarrage éclatant il y a bientôt un an, la prestation d'EUREST s'était stabilisée à un niveau plus habituel mais convenant au plus grand nombre. Depuis quelques semaines, qualité et variété ne sont plus au rendez-vous.

Vos élus ont donc interpellé tant la direction que les responsables EUREST afin d'obtenir un retour à la normale. N'hésitez pas à nous faire part de vos remarques étayées afin de donner encore plus de poids à nos interventions.

Par ailleurs les distributeurs automatiques (installés par EUREST pour anticiper la fermeture des cafétérias) sont régulièrement hors-service ou mal approvisionnés. Si cette situation devait perdurer, nous réclamerons le retour aux anciens horaires des cafétérias.

Adhérer à la CFE-CGC, pourquoi ?

- Avoir une meilleure connaissance du fonctionnement du secteur de l'Assurance, de la Prévoyance ou de l'Assistance, des informations et des négociations qui s'y déroulent.
- Apporter son soutien aux revendications et participer aux actions nécessaires en cas de conflit collectif (restructuration de l'entreprise, négociations difficiles...)
- Etre conseillé et assisté sur la mise en œuvre de ses droits (code du travail, convention collective, accord ou usage d'entreprise).
- Faire partie d'une équipe qui partage les valeurs de la CFE-CGC dans votre entreprise.
- Bénéficier de l'assistance et la protection juridique vie professionnelle : une protection dans le cadre de votre vie syndicale. Des contrats conclus avec la Macif qui ont pour objet de défendre tous les adhérents CFE-CGC dans leur vie professionnelle et syndicale.



Vos élus CFE-CGC :

Patricia Nunez	57 91 63	Marie-Christine Leclercq	Elodie Maggi	57 88 57
Yves Dremière	57 84 51		Sandrine Boisset	57 83 08
Guillaume Robieux	57 91 35	Olivier Pelras	Wilfried Fayolle	57 91 03
Christiana Peter	57 92 61	Paul de Torres	Muriel Mont	57 96 79
Laurent Lamarle	57 85 18	Isabelle André	Véronique Lagoutte	57 80 31
Adeline Sangu	57 95 56	Sandrina Caraco	Jean-F. Grelier	57 81 78
Hedi Ben Sedrine	57 92 24	Eric Gaulmin	Michel Teixeira	57 94 15